

財團法人中華電信基金會

中華民國 108 年度決算
(108年1月1日至108年12月31日)

財團法人中華電信基金會 編

目 次

壹、總說明	2
貳、主要表	6
(一)收支營運決算表	6
(二)現金流量決算表	7
(三)淨值變動表	8
(四)資產負債表	9
參、明細表	
(一)收入明細表	10
(二)支出明細表	10
肆、參考表	
(一)員工人數彙計表	11
(二)用人費用彙計表	12

財團法人中華電信基金會

總說明

中華民國108年度

壹、總說明

一、財團法人概況

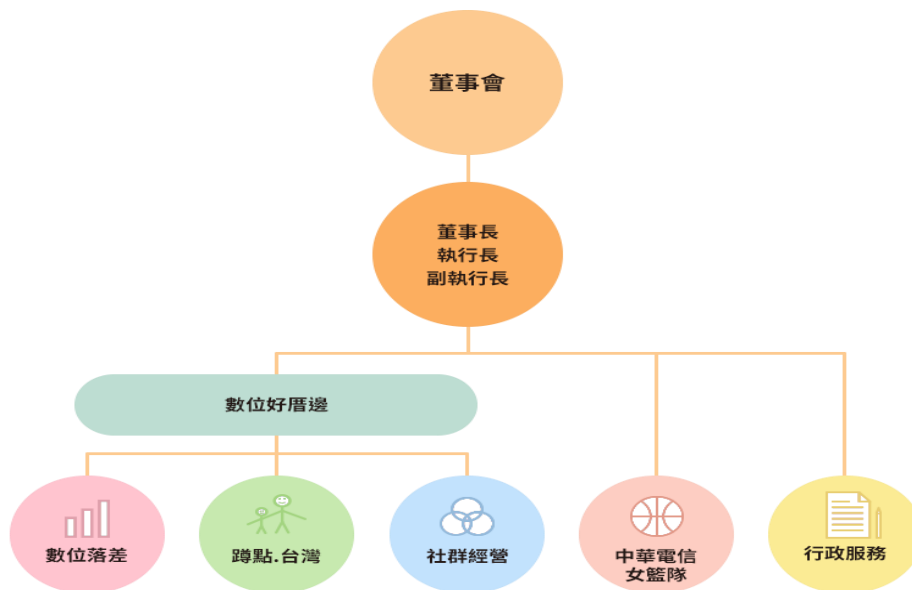
(一) 設立依據

中華電信公司95年2月成立中華電信基金會，更本於「價值之所在即責任之所在」的精神，盼望在為客戶、員工和投資人創造價值，扮演知識經濟時代的價值創造者同時；同時能深入社區，和社區朋友一起為台灣寫故事，為台灣社區人文發展貢獻一份心力。中華電信基金會成立初期，以縮短社區數位落差、協助傳統文化產業、耕耘社區生活為三大方向，所有專案的規劃與執行都以社區永續發展為最高原則。十多年來，提供適時、適當資源，充實社區能量，共同推動在地事務。

(二) 設立目的

中華電信基金會成立宗旨為改善城鄉、族群、貧富，在教育及傳播間之數位落差，並提倡身心健康以平衡資訊科技的過度使用，更希望能透過連接全台的中華電信網路與廣大的民眾緊密結合，以關懷社會、回饋社會為出發點，替台灣社區人文發展貢獻一點心力。中華電信基金會是我們結合核心技能及社會上的各項資源，共同協助社區文化產業發展、縮短數位落差、耕耘社區生活。我們執行的工作以在地文化為主軸，以社區參與為服務起點，期能為台灣社區的發展貢獻一份心力。

(三) 組織概況



二、年度各項工作計畫之執行成果

「中華電信數位好厝邊」計劃執行逾十年，它結合中華電信、中華電信基金會及在地組織團隊，共同推展數位應用，並進一步解決在地資源落差的現象。為善盡企業社會責任，一方面充份連結中華電信資通訊的專業，協助偏遠或有需求的地方組織建立穩定的網路環境，保障在地使用數位的權益之外，再者，透過基金會長期的經營，觀察到城鄉之間還有其它資源落差的狀況，因此更將中華電信對在地的關懷全面深化，依據不同的需求，提供客製化資源。

從數位學習課程到青年志工服務，從學童遠距課輔到銀髮族的手機課程，從產業銷售平台的連結到友善耕作的概念推動，面向廣且多元，透過長期的互動，建構企業與社區之間互信平等的合作關係，進一步帶動社區自主成長。基金會做為資源整合的平台，我們的任務是把資源帶到管線末梢，成為支持在地勇往直前的力量。108年度各項執行成果如下：

(一)數位培力專案

基金會以縮短城鄉落差為專案核心，更以「數位」為基礎，於各鄉鎮縣市建置「數位好厝邊」，累計至108年12月底共計有89處合作據點，協助有需求的據點建置數位環境、導入數位及多元課程、推廣善用數位的理念，提升數位知能的同時也是為鄉里打造數位平權的機會，為此，108年度針對不同年齡層、不同學習需求的社區學員，規劃不同類型的相關應用課程與活動，成果簡述如下：

1. 台灣史戲劇營：本活動共邀請好厝邊共40位學童參與為期三日的戲劇營。並邀請台灣師範大學台史所許佩賢所長、國史館吳密察館長、政治大學文學院薛化元院長、高雄市立歷史博物館王御風副館長等知名文史界人士，共同參與1/26戲劇發表後舉辦之座談會，現場約200名師生及社區夥伴共同分享交流。
2. 數位好厝邊交流活動「里山行腳」：本活動以「里山精神」、「生態教育」為主題，走訪位於屏東的好厝邊，共計有35位數位好厝邊夥伴及歷屆參與蹲點計劃同學參加。
3. 我是環保小導演_基隆場：本課程共培育了30位平均年齡12歲的小導演、產出10支環保短片，透過國立海洋科技博物館常態性的播映，讓更多造訪基隆的旅客透過輕鬆有趣的影片，近距離認識當地的生態環境、再次喚起對環境保育的重視。
4. 「數位好厝邊」工作坊：與『范特喜微創文化』合作，安排「自媒體經營-說故事的3C法則」、「地方創生與經營」與「文化調查與商品開發」三大主題課程，提升社區經營能力，共計有14個社區、23位社區產業營運相關的學員參與。
5. 社區應用課程(樂齡)：透過智慧型手機及平板教長輩認識生活化且實用性高的APP，共計有三峽復興堂、桃園永揚社區、嘉義東後寮教會、屏東黎明社區、屏東赤山社區長輩參與，累計課程參與300人次、課程時數50小時。

(二)青年培力專案

深耕社區的過程，發現偏鄉人口老化、青壯年外移、教育資源不足，在地文化也逐漸因為社區缺乏記錄在地故事的軟硬體而面臨傳承與流失的問題；因此，基金會推

動「蹲點·台灣」青年志工計畫，鼓勵大學生實踐所學為土地付出。大專青年以最擅長的文字與影像記錄能力，結合數位3C設備，從在地觀點為社區發聲，平衡城鄉認知，同時也為在地帶來新的刺激和啟發。透過蹲點歷程，青年學子重新認識台灣這片土地，喚醒現代青年對這片土地的意識與重視。本年度持續辦理第十一屆「蹲點·台灣」計畫、第二屆「蹲點·台灣·心南向」計畫，持續擴散「一手服務，一手紀錄」的精神。相關成果如下：

1. 「校園巡迴影展」共計完成北中南東16個場次。
2. 本屆「蹲點·台灣」共有來自18校、37科系的大學生參與，深入全國27個鄉鎮聚落進行15-20天蹲點計畫。
3. 本年度邀請第三方團隊「5% Design Action」合作，前往蹲點社區「彰化溪州荖仔埤圳產業文化協會」、「屏東黎明社區」、「屏東高士部落」。一方面輔導蹲點同學運用設計思考產出社區設計提案，同時也在互動討論中，與社區交換新思維、新作法。
4. 為能表揚優秀蹲點團隊，於12/7辦理第十一屆「蹲點·台灣」頒獎典禮，邀請蹲點團隊、蹲點社區及學生親友共襄盛舉。
5. 延伸「蹲點·台灣」精神，本年度辦理第二屆「蹲點·台灣·心南向」計畫，共計有三組團隊前往越南完成16-20天蹲點，產出三支在地影像紀錄、蹲點部落格，並於5/4辦理該計畫之交流分享會，邀請參與者分享蹲點過程。

(三)在地培力專案

在地組織為求自立更生自力更生、穩定運作，發展出社會企業型態，一方面自籌所需經費，同時也提供受扶助者、組織人員更多學習的機會和場域。為能鼓勵社區以積極的態度永續經營，基金會結合內部及外部資源，開辦培力工作坊及企劃營、創造行銷平台推廣地方產業、提供社區交流互訪的機會彼此學習，從培育社區人才出發，邀集業師、各領域專業人士或是社區工作者齊聚一堂，共同分享經驗，並進一步成為彼此的協力單位。專案活動如下：

1. 社區交流及工作坊：辦理兩天一夜好厝邊工作坊，提供社區發展經營、企劃提案等相關課程，並互相交流分享。共計19個社區，33位好厝邊夥伴參與。
2. 社區培力小旅行：辦理兩天一夜培力小旅行，安排走訪嘉義地區之數位好厝邊，並見習在地文化產業如何將文化思維轉為商業模式，提供學員具體的學習機會。共計21個社區，38位好厝邊夥伴參與。
3. 企業伴手禮：結合年節送禮，精選好厝邊10家在地產業共20款禮盒，供企業伴手禮之品項。
4. 好厝邊生活節：以「公益園遊會」形態邀請紙風車兒童劇團參與，邀請北中南東23個數位好厝邊參與設攤與表演，於會場中呈現地方的農特產品、手工藝品、加工食品等，也透過分享說明、影片、手作等形式，讓北部民眾認識地方特色及風土文化。活動當日現場約有超過2000位民眾參與，共同認識台灣土地的不同文化及鄉鎮特色。

(四)其他專案

除了上述專案成果，基金會與中華電信女子籃球隊為部落學童辦理暑期營隊，並至各縣市辦理籃球活動，從社會公益的角度連結企業資源，推廣數位使用的同時亦鼓勵民眾透過運動保持身心健康的平衡。專案成果說明如下：

1. 籃球三對三公益活動：苗栗、台南、屏東三場活動，共計597個隊伍參與比賽。
2. 籃球小子夏令營：邀請偏鄉部落共計56位3年級至8年級學童參與營隊，使其有機會參與科技、藝術、籃球多元領域的活動體驗。

三、決算概要

(一)收支營運實況

本會108年度業務收入為中華電信捐贈收入57,700,000元，其他捐贈收入28,265元及孳息收入339,690元，108年度的總收入為58,067,955元，而108年的經費總支出費用為57,469,627元，餘絀款為598,328元，請參考收支營運決算表之內容。

(二)現金流量實況

108年度的業務執行，因年底辦理年度大型活動，專案支出費用略為提升，在現金流量的部份，請參考現金流量決算表。

(三)淨值變動實況

在淨值變動的部分，本年度的總收入為58,067,955元，總支出為57,469,627元，108年度的當年餘絀為598,328元，累積餘絀為21,724,958元，請參考淨值變動表。

(四)資產負債實況

108年度的流動資產為26,478,650元，流動負債為4,753,692元，包括應付獎金、應付勞務費、應付勞健保費、應付退休金等，負債及淨值總計126,478,650元（含基金定期存款）。

貳、主要表

一、收支營運決算表

財團法人中華電信基金會

收支營運決算表

中華民國108年度

單位：新台幣元

上年度決算數	項 目	本年度預算數 (1)	本年度決算數 (2)	比較增(減)	
				金額 (3)=(2)-(1)	% (4)=(3)/(1)*100
58,020,881	收入	58,050,000	58,067,955	17,955	0.03
57,700,000	捐贈收入	57,700,000	57,728,265	28,265	0.05
320,706	利息收入	350,000	339,690	(10,310)	(2.95)
175	其他收入	-		0	0.00
56,049,256	支出	60,100,000	57,469,627	(2,630,373)	(4.38)
18,833,371	專案支出_一般性 年度專案經費	20,700,000	21,347,131	647,131	3.13
21,249,781	專案支出_中華電 信女籃隊經費	20,400,000	21,975,584	1,575,584	7.72
551,231	專案支出_企業志 工年度經費	3,700,000	569,734	(3,130,266)	(84.60)
469,096	會務推廣	500,000	275,880	(224,120)	(44.82)
179,711	教育訓練費用	150,000	39,340	(110,660)	(73.77)
3,262,392	行政管理費	2,650,000	2,605,808	(44,192)	(1.67)
11,503,674	人事經費	12,000,000	10,656,150	(1,343,850)	(11.20)
1,971,625	餘絀	(2,050,000)	598,328	2,648,328	(129.19)
1,971,625	本期稅前餘絀	(2,050,000)	598,328	2,648,328	(129.19)
	所得稅				
1,971,625	本期餘絀	(2,050,000)	598,328	2,648,328	(129.19)

二、現金流量決算表

財團法人中華電信基金會

現金流量決算表

中華民國108年度

單位：新台幣元

項 目	本年度預算數 (1)	本年度決算數 (2)	比較增(減)	
			金額 (3)=(2)-(1)	% (4)=(3)/(1)*100
營業活動之現金流量				
本期賸餘(短絀一)	(2,050,000)	598,328	2,648,328	(129.19)
調整項目				
利息收入	0	(339,690)	(339,690)	0.00
提列備抵呆帳及損失				
提存各項準備				
折舊及折耗				
攤銷				
沖轉遞延負債				
兌換損失(利益一)				
處理資產損失(利益一)				
債務整理損失(利益一)				
流動資產淨減(淨增一)	(500,000)	128,713	628,713	0.00
流動負債淨增(淨減一)	500,000	(1,312,658)	(1,812,658)	(362.53)
遞延所得稅淨增(淨減一)				
營業活動之淨現金流入(流出一)	(2,050,000)	(925,307)	1,124,693	(54.86)
投資活動之現金流量				
短期投資淨減(淨增一)				
減少長期投資				
減少基金及長期應收款				
減少固定資產及遞耗資產				
無形資產及其他資產淨減(淨增一)				
增加長期投資				
增加基金及長期應收款				
增加固定資產及遞耗資產				
收取之利息	0	339,690	339,690	0.00
投資活動之淨現金流入(流出一)	0	339,690	339,690	0.00
融資活動之現金流量				
短期債務淨增(淨減一)				
增加長期債務				
其他負債淨增(淨減一)				
增加基金餘額、公積及填補短絀				
減少長期債務				
減少基金餘額				
融資活動之淨現金流入(流出一)				
匯率影響數				
現金及約當現金之淨增(淨減一)	(2,050,000)	(585,617)	1,464,383	(71.43)
期初現金及約當現金	8,901,000	26,057,742	17,156,742	192.75
期末現金及約當現金	6,851,000	25,472,125	18,621,125	271.80

三、淨值變動表

財團法人中華電信基金會

淨值變動表

中華民國108年度

單位：新台幣元

項 目	本年度期初餘額	本年度		本年度期末餘額	說 明
		增加	減少		
基金	100,000,000			100,000,000	
創立基金	100,000,000			100,000,000	
捐贈基金					
其他基金					
公積					
特別公積					
累積餘絀	21,126,630	598,328		21,724,958	
累積賸餘	21,126,630	598,328		21,724,958	當年度餘絀數
累積短絀					
淨值其他項目					
累積其他綜合餘絀					
未認列為退休金成本之淨短絀					
合計	121,126,630	598,328	0	121,724,958	

四、資產負債表

財團法人中華電信基金會

資產負債表

中華民國108年12月31日

單位：新台幣元

項 目	本年度決算數 (1)	上年度決算數 (2)	比較增(減)	
			金額 (3)=(1)-(2)	% (4)=(3)/(2)*100
資 產				
流動資產	26,478,650	27,192,980	(714,330)	(2.63)
銀行存款/現金	25,472,125	26,057,742	(585,617)	(2.25)
應收利息	12,258	12,258	0	0.00
其他流動資產	994,267	1,122,980	(128,713)	(11.46)
基金、長期投資及應收款	100,000,000	100,000,000	0	0.00
基金定期存款	100,000,000	100,000,000	0	0.00
資 產 總 計	126,478,650	127,192,980	(714,330)	(0.56)
負 債				
流動負債	4,753,692	6,066,350	(1,312,658)	(21.64)
應付費用	4,726,392	5,894,375	(1,167,983)	(19.82)
其他應付款-關係人	0	164,892	(164,892)	0.00
其他流動負債	27,300	7,083	20,217	285.43
負 債 合 計	4,753,692	6,066,350	1,312,658	21.64
淨 值				
基金餘額	100,000,000	100,000,000	0	0.00
餘絀	21,724,958	21,126,630	598,328	2.83
累積餘絀	21,724,958	21,126,630	598,328	2.83
權益調整				
淨 值 合 計	121,724,958	121,126,630	598,328	0.49
負 債 及 淨 值 總 計	126,478,650	127,192,980	(714,330)	(0.56)

參、明細表

一、收入明細表

財團法人中華電信基金會					
收入明細表					
中華民國108年度					單位：新台幣元
項目名稱	本年度預算數 (1)	本年度決算數 (2)	比較增(減)		說明
			金額 (3)=(2)-(1)	% (4)=(3)/(1)*100	
捐 贈 收 入	57,700,000	57,728,265	28,265	0.05	
利 息 收 入	350,000	339,690	(10,310)	(2.95)	
其 他 收 入	0	0	0	0.00	
總 計	58,050,000	58,067,955	17,955	0.03	

二、支出明細表

財團法人中華電信基金會					
支出明細表					
中華民國108年度					單位：新台幣元
項目名稱	本年度預算數 (1)	本年度決算數 (2)	比較增(減)		說明
			金額 (3)=(2)-(1)	% (4)=(3)/(1)*100	
專 案 支 出	44,800,000	43,892,449	(907,551)	(2.03)	部分專案執行方式調整
會 務 推 廣 費 用	500,000	275,880	(224,120)	(44.82)	交際費用支出減少
教 育 訓 練 費 用	150,000	39,340	(110,660)	(73.77)	同仁申請進修支出減少
行 政 管 理 費 用	2,650,000	2,605,808	(44,192)	(1.67)	電話費、勞務費支出減少
人 事 薪 資 費 用	12,000,000	10,656,150	(1,343,850)	(11.20)	維持原人力配置
總 計	60,100,000	57,469,627	(2,630,373)	(4.38)	

肆、參考表

一、員工人數彙計表

員工人數彙計表

中華民國 108 年度

單位：人

職類 (稱)	本年度預算數 (1)	本年度決算數 (2)	比較增(減) (3)=(2)-(1)	說明
董事長	1 人	1 人	0	維持原人力配置
執行長	1 人	1 人		
副執行長	1 人	1 人		
經理	1 人	1 人		
企劃	5 人	5 人		
行政	1 人	1 人		
總計	10 人	10 人		

二、用人費用彙計表

財團法人中華電信基金會																				
用人費用彙計表																				
中華民國108年度																				
	本年度預算數								本年度決算數								比較增(減) (3)=(2)-(1)	說明		
	薪資	超時 工作 報酬	津貼	獎金	退休、 卹償金 及資遣 費	分攤保 險費	福利 費	其他	合計(1)	薪資	超時 工作 報酬	津貼	獎金	退休、 卹償金 及資遣 費	分攤保 險費	福利 費			其他	合計(2)
董監事	董事長及董事、監事，皆為無給職								董事長及董事、監事，皆為無給職											
職員	依職 位、 資歷 不等 ，給 予不 同的 薪資 報酬	依勞 基法 規定 提報 加班 費	出差 實銷 報實	三節 獎金	資遣費 比照勞 基法規 定。退 休及卹 償金依 本會人 事管理 規則辦 理	本會提 供團保 及勞健 保	生日 禮金		\$23,848,536 (含基金會 \$12,000,000 及中華電信 女籃隊 \$11,848,536)	依職 位、 資歷 不等 ，給 予不 同的 薪資 報酬	依勞 基法 規定 提報 加班 費	出差 實銷 報實	三節 獎金	資遣費 比照勞 基法規 定。退 休及卹 償金依 本會人 事管理 規則辦 理	本會提 供團保 及勞健 保	生日 禮金		\$25,309,805 (含基金會 \$10,656,150 及中華電信 女籃隊 \$14,653,655)	1,461,269	電信女籃 增聘1位隊 員和1位儲 備隊員並 頒發賽季 獎金予， 故年度人 事費用增 加